

Hay libros que los profesionales utilizan como material de cabecera

Tus mejores lecturas

Las editoriales publican las últimas novedades en materia de recursos humanos, 'management', liderazgo y gestión del talento. Para que no te pierdas ninguna

A.I.G.P.

Un campo como el de los recursos humanos no ha sido ajeno al mundo literario. De hecho, son muchas las editoriales que,

de forma continua, lanzan novedades en este campo. Libros que sirven como material de cabecera para muchos profesionales de este campo. O que ofrecen ejemplos sobre la mejor manera de actuar en de-

terminadas situaciones. Aquí te ofrecemos una selección de lo último aparecido en el mercado, incluso alguno que todavía no se ha lanzado. Para que tú mismo elijas tu próxima lectura.

El jardín de Babel

Juan Carlos Cubeiro y Marta Romo enseñan los trucos para que un equipo diverso funcione. Y lo hacen a través del denominado Diversigrama. Este modelo define las nueve personalidades diferentes que podemos encontrar al tratar con personas de distintos orígenes, edades o intereses.

El libro diferencia entre tres tipos de diversidad: la visible, la tangible y la intangible, y profundiza (mediante casos rea-

les) en las diferencias intangibles de los miembros de un equipo, siendo ésta la clave de su funcionamiento.



Ficha técnica:
Autores: Juan Carlos Cubeiro y Marta Romo
Editorial: Gestión 2000
Páginas: 150
Precio: 19,95 euros

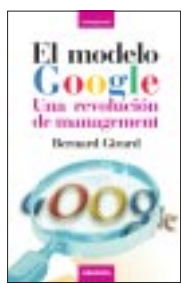
Los diez pecados capitales del jefe

Para ser un buen líder, no basta con ser jefe. Se necesita algo más. Este libro realiza un recorrido por los diez comportamientos poco deseables en los profesionales que se encargan de dirigir personas, de tal modo que el lector se convierta en un jefe más eficiente y más justo. Para conseguirlo se ilustra con 61 casos reales.



Ficha técnica:
Autor: Leo Farache
Editorial: Almuzara
Páginas: 272
Precio: 18 euros

El modelo Google



El autor analiza las novedosas prácticas gerenciales de Google, sirviendo su modelo de administración e innovación como ejemplo a las empresas de todos los países y sectores. Los lectores averiguarán cómo una empresa que nunca gastó un cen-

tavo en comunicación, que deja que el público la critique sin piedad y que no vacila en dar al traste con todas las reglas de la profesión, se ha convertido, en poco tiempo, en una de las marcas más conocidas del mundo.

Ficha técnica:
Autor: Bernard Girard
Editorial: Granica
Páginas: 256
Precio: 20 euros

Comportamiento organizacional

La conocida autora de obras relacionadas con la administración de recursos humanos, Martha Alles, presenta una propuesta sobre cómo lograr un cambio cultural a través de la gestión por competencias. Y lo hace con un lenguaje eminentemente práctico. El libro está fuertemente conectado con los problemas cotidianos de las em-

presas, brindando soluciones aplicables, concretas y viables.



Ficha técnica:
Autor: Martha A. Alles
Editorial: Granica
Páginas: 544
Precio: 26 euros

Mi jefe es un psicópata

Este libro analiza la forma de pensar del moderno psicópata organizativo, un tipo con una imagen inmejorable ante los demás, pero con una capacidad notable de llevar a las personas y a las organizaciones al sufrimiento. El sector público y las administraciones públicas son los lugares que ofrecen las características más idó-



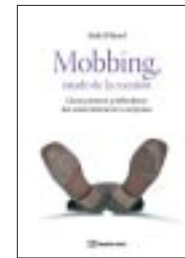
neas para estos personajes.

Ficha técnica:
Autor: Iñaki Piñuel
Editorial: Alienta
Páginas: 222
Precio: 12 euros

Mobbing, estado de la cuestión

Uno de los mayores expertos en acoso laboral de nuestro país, Iñaki Piñuel, nos pone al día sobre la situación actual del *mobbing* en España. La psicopatía social que desempeña la sociedad como espectadora o las diferentes motivaciones sociales que nos convierten en seres miméticos inclinados a la violencia, son algunos de los aspectos tratados en la obra. El libro, que saldrá a la venta el

próximo 13 de mayo, ofrece consejos para identificar, evaluar y prevenir el acoso psicológico.



Ficha técnica:
Autor: Iñaki Piñuel
Editorial: Gestión 2000
Fecha de publicación: 13 de mayo

El Mayor Activo



Este libro analiza, desde un punto de vista sociológico, económico y social, el envejecimiento de la sociedad y la necesidad de contar con mayores en el mercado activo. Se trata de una llamada de atención para la sociedad así como de un elemento para la reflexión, tanto para las em-

presas como para los directivos y trabajadores que se pueden encontrar en esta situación en un futuro próximo. De hecho, una economía sólida requiere de un mercado laboral que aproveche todo el talento de su población.

Ficha técnica:
Autores: Enrique Arce y Francisco Betés
Editorial: Almuzara
Páginas: 384
Precio: 19 euros

Recursos Humanos. Dirigir y gestionar personas en las organizaciones



Esta obra está pensada para los profesionales con responsabilidad sobre otras personas en el ámbito laboral, para los investigadores y técnicos del factor humano y para los estudiantes, tanto de universidades como de

escuelas de negocios. En ella se recogen los aspectos actuales en la materia, haciéndolo con una visión moderna de lo que es esta disciplina.

Ficha técnica:
Autor: Miquel Porret Gelabert
Editorial: ESIC
Páginas: 256
Precio: 23 euros

Manual de recursos humanos

La experiencia acumulada durante años en el mundo empresarial y académico aparece resumida en este libro, que además sintetiza las principales prácticas utilizadas en las direcciones de recursos humanos. Se trata de un manual básico que ofrece al lector una visión práctica, integrada y multidis-

ciplinar de los RR.HH. en la empresa.



Ficha técnica:
Autor: Daniel Patricio Jiménez
Editorial: ESIC
Páginas: 313
Precio: 20 euros

Dirección asistida

La dirección asistida es una herramienta de la que se sirven los directivos para gestionar de una manera eficaz, de tal modo que sus maniobras cuenten con una base estable. El libro ofrece todas las claves para que estos profesionales puedan allanar los posibles baches que se encuentren en el camino.



Ficha técnica:
Autor: José Manuel Casado
Editorial: LID Editorial Empresarial
Páginas: 270
Precio: 19,90 euros

La gallina que cruzó la carretera

La única forma de alcanzar el éxito es mediante el trabajo en equipo. En la gestión de personas es importante saber que la superioridad consiste en aprovechar las lecciones de la experiencia. Un buen líder es el que produce más líderes, no seguidores. El genio se compone en un dos por ciento de talento y un 98 por ciento de perseverante aplicación. Todo ello aparece en el libro de la mano de una protagonista muy especial, la Gallina Popeya, que pondrá a prueba el sistema establecido en un gallinero muy especial.



Ficha técnica:
Autores: Menchu Gómez y Rubén Turienzo
Editorial: Almuzara
Páginas: 128
Precio: 14 euros

Buenas prácticas de recursos humanos

El objetivo de esta obra es proporcionar y actualizar las nociones para fundamentar el programa estratégico de los recursos humanos. Los más de 250 ejemplos recogidos en sus páginas servirán a los responsables de RR.HH. como referencias a la hora de innovar, de acuerdo con la cultura y la realidad de la propia compañía.



Ficha técnica:
Autores: Luis Larries Sanz y Esther Casares García
Editorial: ESIC
Páginas: 288
Precio: 20 euros

Mariposas en el estómago

Este libro trata del mundo de la dirección de un equipo de trabajo desde una perspectiva femenina. Su autora trata de exponer las vivencias que una directora de proyectos de una importante empresa multinacional siente cuando se tiene que poner al frente de un equipo de colaboradores. Es la experiencia de una mujer que asume la dirección de un equipo creyendo que será suficiente con ser la que más sabe de ese ámbito.



Ficha técnica:
Autora: Nerea Urco Martiarena
Editorial: ESIC
Páginas: 136
Precio: 12 euros